

POLITICA AZIENDALE SULLA PARITÀ DI GENERE

SEV STANTE SRL promuove l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di valorizzazione dei diritti delle persone dipendenti e collaboratori per la creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda, nonché per la tutela del singolo all'interno di un concetto più ampio di inclusione e pari opportunità.

Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda SEV STANTE impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali, e ha deciso di integrare nel proprio sistema di gestione le procedure relative alla UNI PDR 125:2022.

Principi generali per la Parità di genere e l'inclusione

Nel panorama aziendale contemporaneo, la parità di genere è un principio fondamentale che non solo riflette i **valori di equità e giustizia**, ma contribuisce in maniera significativa all'efficacia e alla prosperità dell'organizzazione stessa.

Promuovere la parità di genere non significa solamente rispettare le leggi e le normative vigenti, ma implica un impegno tangibile **per garantire pari opportunità**, accesso e progressione professionale a tutti i membri del team, indipendentemente dal loro genere, etnia, religione, disabilità, ecc.

Un **ambiente di lavoro inclusivo e diversificato** non solo **arricchisce** le prospettive e le capacità dell'azienda, ma stimola anche l'innovazione e la creatività.

Investire nella parità di genere significa sfruttare appieno il potenziale di ogni individuo, **promuovendo un clima di collaborazione e fiducia**.

Questa introduzione riflette l'impegno di SEV STANTE verso una cultura aziendale che **valorizza e rispetta** ogni singolo membro del team, contribuendo così a costruire un ambiente di lavoro produttivo, dinamico e sostenibile per tutti.

Inoltre, al fine di garantire il presidio costante e attivo delle iniziative e politiche stabilite ha istituito un comitato Guida nominato e ha definito un budget specifico per promuovere la parità di genere con attività concrete e monitorate.

Politica per la Parità di genere di SEV STANTE SRL

La Politica per la Parità di Genere in accordo alla UNI PDR125:2022 si applica a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori, nonché alle dipendenti e ai dipendenti che compongono lo staff di **SEV STANTE** e prevede l'adozione di implementazione e misurazione dei processi interni volti a:

- Garantire processi di selezione e assunzione neutrali rispetto al genere considerando il bilanciamento rispetto al totale delle persone presenti
- Attribuire ruoli e mansioni bilanciati garantendo percorsi di carriera accessibili indipendentemente dal genere
- Riconoscere la retribuzione in relazione al ruolo e alle responsabilità in maniera equa e trasparente
- Supportare la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità o ai carichi di cura, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse
- Fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione
- Implementare procedure interne atte a identificare, approfondire e gestire forme di non inclusività e/o discriminazione relativamente ad abusi e alla relativa gestione.

Questi elementi compongono le fondamenta del sistema di gestione della Prassi di riferimento UNI PDR 125:2022.

DATA 31/03/2025

L'ALTA DIREZIONE
Gianni Dalla Riva/Massimo Baldinazzo

